

Кому: АО «Объединённая ЭнергоСервисная
Компания»
От: ТОО «HEADHUNTER.KZ» (ХЕДХАНТЕР.КЕЙЗЕТ)

Ценовое предложение на 2025 год

Услуга	Количество	Цена с НДС
Доступ к базе резюме по Казахстану, на все профессиональные области с 600 публикациями вакансий Стандарт	365 дней (4 410 открытий контактов)	989 000 тенге
ИТОГО:		989 000 тенге

Техническая спецификация сервиса hh.kz

1. Группа компаний основана в 2000 году. Наличие представительств/ партнерских офисов не только на территории Казахстана, но и странах СНГ (Россия, Беларусь, Азербайджан).
2. С 2015 компания представлена локальными сайтами в Кыргызстане (headhunter.kg), Узбекистане (hh.uz), Грузии (headhunter.ge).
3. Опыт работы на рынке Казахстана с 2006 года.
4. Наличие института **персональных менеджеров**.

Общие характеристики веб сайта:

1. По количеству и качеству посетителей

hh.kz – лидер среди сайтов по поиску работы и сотрудников в Казахстане по версии liveinternet (по посещаемости, количеству резюме, вакансий)

- Среднее количество просмотров страниц в месяц – **35 727 272**
- Среднее количество пользователей ежемесячно – **1 193 094**
- Соискатель имеет возможность сделать свое резюме с несколькими градациями видимости.
- Актуальность вакансий не более 30 дней.
- **Модерация всех вакансий перед публикацией**
- Сайт не должен содержать вакансии, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютером, торговым представителем, «менеджером» или иным сотрудником компании, бизнес модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих сотрудников вышестоящим, подразумевающую оплату труда

только в виде процента от продаж и/или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьютеров, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.

• **Модерация резюме в 3 этапа:**

- Робот
- Автомодерация
- Модераторы - проверяют все остальные резюме, которые не попали в первые 2 категории.

2. По составу резюме и соискателей

- Резюме в базе более **6 037 213**
- Основу соискательской аудитории составляют менеджеры среднего и высшего звена
- соискатели – активное население от 25 до 34 лет, **1 896 812**
- Ежедневный приток резюме не менее **3 200**
- Сервисом hh.kz пользуются более **119 000** компаний по всему Казахстану.

3. Сайт дает компании следующие Инструменты для эффективного привлечения кандидатов:

- Презентационная страница компании
 - Личный кабинет – персональный доступ к странице компании для каждого менеджера вакансий, работа с вакансиями: сортировка, архив, шаблоны; работа с откликами: просмотр резюме откликнувшихся кандидатов с возможностью отправки писем приглашений, отказов, возможность добавлять понравившиеся резюме в отдельную папку и редактировать доступ к этой папке.
 - Доступ к базе резюме с возможностью просмотра контактной информации соискателя
- Система поиска построена на поисковых машинах, аналогично системам Yandex, Google. Позволяет производить поиск, по ключевым словам, региону, профессиональной области и специализации, по гендерному признаку и возрасту, по образованию, знанию языков, а также по зарплатным ожиданиям кандидата.

В каждый доступ к базе резюме входит определенное количество открытий контактов соискателей.

Доступ к базе резюме: Казахстан, кроме Алматы и Астана

Количество дней доступа	365 дней
Количество контактов	4410

Данные о профессиональной деятельности — опыт работы, включая название компаний, образование и все остальные сведения в резюме — будут доступны, чтобы вы могли решить, подходит ли этот кандидат по требованиям к вашей позиции еще до открытия контактов.

- Размещение вакансий 600 стандарт на 365 дней
- Автоматическое формирование подборки подходящих резюме из базы данных

- Возможна рассылка вакансий всем кандидатам, подходящим под вакансию (в зависимости от типа вакансий)
- Возможность получения сопроводительного письма от соискателя при отклике на вакансию
- Возможность получения обратной связи от кандидата напрямую на сайте
- Сервис «Тесты», позволяющий очистить получаемые «отклики» от некомпетентных кандидатов
- Размещение рекламы на hh.kz с целью подбора или рекламы услуг/продуктов компании

2. Обучение и консультации пользователей

При предоставлении Услуги, поставщик может организовать обучение сотрудников компании. Поставщик Системы может обеспечить консультационную поддержку по телефону и электронной почте в рабочие дни с 9 до 18.00 по времени Астаны.

Уникальные возможности:

Поиск

- 1.1. Возможность настройки вида результатов поиска (до открытия конкретного резюме можно вывести на экран максимально интересный раздел резюме: название ВУЗа, название компании-работодателя и т.д.)
- 1.2. Возможность поиска резюме
 - удобный и умный инструментарий поиска; критерии поиска:
 - 1.2.1. ключевая фраза(фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме в названии желаемой должности, Опыте работы: должностях, компаниях, отраслях, образовании, ключевых навыков.
 - 1.2.2. регион проживания кандидата
 - 1.2.3. возможность переезда
 - 1.2.4. близкорасположенные станции метро
 - 1.2.5. профессиональная область
 - 1.2.6. степень владения иностранным языком
 - 1.2.7. уровень образования
 - 1.2.8. названия учебных учреждений
 - 1.2.9. зарплатные ожидания
 - 1.2.10. возраст кандидата
 - 1.2.11. гендерные различия
 - 1.2.12. дата размещения или обновления резюме на сайте
 - возможности поиска:
 - 1.2.13. поиск по синонимам
 - 1.2.14. поиск с учетом сокращений
 - 1.2.15. поиск с учетом аббревиатур
 - 1.2.16. поиск с учетом различных форм слова поиск близких по смыслу выражений
- 1.3. Поисковая строка предлагает подсказки, которые должны помочь уточнить искомое слово и избежать опечаток. Подсказки активизируются при вводе первых двух букв в поисковую строку.

- 1.4. Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию);
- 1.5. Возможность группировки резюме по соискателям;
- 1.6. Возможность сохранять поисковые запросы с целью оптимизации времени работы на сайте (Автопоиск)
- 1.7. Возможность отслеживать появление в базе новых резюме по заданным параметрам поиска с помощью функции автопоиска

Публикации и работа с резюме

- 1.8. Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме, возможность делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте
- 1.9. При открытии любого резюме в нижней части страницы помещается список похожих резюме других соискателей.
- 1.10. Возможность самостоятельно осуществлять публикации стандартных вакансий в базе резюме в рамках регионального критерия доступа
- 1.11. Возможность ранжирования откликов на основе искусственного интеллекта
- 1.12. Возможность поставить пометку «для людей с инвалидностью» для поиска именно таких кандидатов.
- 1.13. Возможность создавать шаблоны вакансий.
- 1.14. Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики
- 1.15. Возможность использовать услугу «Подходящие резюме»/«Выборка резюме»; Автоматические подборки резюме соискателей на все размещенные вакансии (уникальный механизм подбора резюме под вакансию)
- 1.16. Возможность размещения закрытой публикации вакансий;
- 1.17. Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив;
- 1.18. Возможность сохранения резюме каждым пользователем в отдельный раздел рабочего кабинета «Избранное» с целью создания собственной базы резюме, контакты которых доступны до окончания срока действия доступа к базе резюме
- 1.19. Возможность формировать кадровый резерв: выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно в компании (Заказчика).
- 1.20. Возможность создания библиотеки адресов, чтобы любой сотрудник компании смог ей пользоваться, после прикрепления адреса вакансия отображается для соискателя на карте, в том числе в мобильном приложении.
- 1.21. Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии сразу в нескольких городах
- 1.22. Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии.
- 1.23. Возможность отмечать соискателей, не пришедших на интервью, с помощью кнопки «Не пришел»

- 1.24. Автопродление вакансии. Если его включить, публикация не уйдет в архив по истечении 30 дней, а останется активной еще месяц.
- 1.25. Обновлять вакансии возможно без ограничений при наличии вакансий на счету компаний
- 1.26. Добавились возможные способы связи с соискателями: Whats App, Viber
- 1.27. Участие в конференции в рамках Премии HR Brand Центральная Азия
Дата оказания услуги – 24 апреля 2025 г. с 9ч.00 мин. до 18ч..00 мин.
Место оказания услуг: г. Алматы, пр-т. Сейфуллина 506/99, Гостиница Rixos Almaty.

Рабочий кабинет

- 1.28. Возможность подключить премодерацию вакансий, модерировать вакансии всех сотрудников компании до появления их на сайте
- 1.29. Предоставление персонального менеджера;
- 1.30. Возможность добавлять в аккаунт компании неограниченное количество пользователей-штатных сотрудников данной компании;
- 1.31. Возможность снимать статистику по пришедшим откликам, приглашениям, размещениям вакансий, просмотрам резюме, воронкам и пр. за любой период на сайте или в виде файлов xls и csv.
- 1.32. Возможность управления правами пользователей и возможность расставления квот на использование услуг
- 1.33. Возможны обучающие тренинги, вебинары по работе с уникальными алгоритмами системы поиска для всех сотрудников отдела персонала

Уникальные продукты

- 1.1. Возможность онлайн-тестирование способностей и компетенций кандидатов и сотрудников;
- 1.2. Возможность продвижение вакансий и HR-бренда с помощью рекламных инструментов для увеличения количества откликов;
- 1.3. Доступ к актуальной онлайн-базе данных заработных плат и льгот;
- 1.4. Возможность заказать исследование о рынке труда, соискателях и конкурентах;
- 1.5. Возможность самостоятельно анализировать базу вакансий и резюме, выявлять уровень конкуренции и источники кандидатов;
- 1.6. Возможна помощь экспертов в создании привлекательного HR-бренда;
- 1.7. Возможность участия в конкурсе в области управления персоналом «Премия HR-бренд Центральная Азия»;
- 1.8. Конференция HR-бренд

Инструменты, которые позволяют упростить работу и ускорить найм (внедрили в 2024 году):

- Улучшение умного поиска и рекомендательной системы.



- Чат-бот подбора резюме
- Аналитика подбора в личном кабинете работодателя
- API стал бесплатным.
- Обновленный интерфейс личного кабинета работодателя.